



Dhr. drs. A. Baan

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Datum 18 november 2009
Oms kenmerk MGI xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
Pagina 1 van 2

Telefoon xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
E-mail hans.hoogervorst@afm.nl

Beste Adri,

In je brief van 12 september jl. in zake de verantwoording van declaraties van de managementgroep 2008 vroeg je mijn persoonlijke aandacht voor een vijfjal punten:
Naar aanleiding daarvan bericht ik je als volgt.

- **Autorisatie.** Inderdaad is het vijfmaal voorgekomen dat een budgethouder zelf getekend heeft voor akkoord voor betaling van een factuur voor een voor hemzelf getroffen voorziening (meest vlieg tickets). We hebben afgesproken dit niet meer te doen, en dit in de regeling te expliciteren. Overigens zijn er in geen van de geconstateerde gevallen betalingen geweest voor voorzieningen die in strijd waren met de declaratie- en faciliteitenregeling.
- **Afkoelingsperiode.** De arbeidscontracten van de huidige bestuurders onderscheiden nauwkeurig de verschillende situaties van beëindiging van het dienstverband en de daarbij behorende gevolgen. Wij zijn het eens dat de treden voor weigering dan wel toestaan om binnen de afkoelingsstermijn een functie te aanvaarden bij een onder toezicht staande instelling per geval schriftelijk behoren te worden vastgelegd. Welke precies de voorzieningen zijn die doorlopen in de afkoelingsperiode, ligt echter ons inziens ondubbelzinnig vast in de huidige arbeidsovereenkomsten. Op dit punt verschillen wij kennelijk van mening met de accountant door een andere interpretatie van het begrip "emolumenten".
- **secundaire arbeidsvoorwaarden** aan te duiden, en niet, zoals de accountant kennelijk veronderstelt "bijkomende ongeregelde verdiensten van de werknemer die bovenop het salaris komen". Dit wordt ook duidelijk door de in de arbeidscontracten voorkomende zin: "Salaris en emolumenten zullen, met uitzondering van het ter beschikking stellen van auto met chauffeur, worden doorbetaald gedurende die periode". Een auto met chauffeur is evident geen salaris, maar wel een van de emolumenten, genoemd in de lijst van secundaire arbeidsvoorwaarden die deel uitmaakt van de arbeidscontracten. Wij zullen onze accountant hierop wijzen. Overigens zie ik geen aanleiding om de contractueel vastgelegde emolumenten tijdens de afkoelingsperiode te herzien.

25-11-2009



Datum 18 november 2009
Oms kenmerk MCF xxxxxxxxxxxxxxx
Pagina 2 van 2

- **Zakelijkheid verantwoorden.** De bestaande regeling verplicht tot toelichting van de zakelijkheid van lunches en diners (in principe door vermelding van het gezelschap). Wij zullen toezien dat die verplichting consequent wordt gegeven. Voor deelname aan uitwisselingsprogramma's zullen wij die verplichting in de eerstkomende actualisering van de regeling vastleggen, en daarop voortuitlopend die nu reeds steeds te geven.
- **Deugdelijke bescheiden.** Ik heb met de bestuurders en directeuren afgesproken dat zij toezien op het beschikbaar zijn van deugdelijke bescheiden, en heb tevens PC&F, team F&A gevraagd om daarop (net zoals bij de andere medewerkers geschiedt) een 100% controle toe te passen, en bij ontbreken van deugdelijke bescheiden, de declaratie daarvoor (na de mogelijkheid van herstel te hebben geboden) te corrigeren.

Dank voor je aandacht voor deze materie.

Met vriendelijke groet,
Namens de managementgroep,

Autoriteit Financiële Markten

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

drs. J.F. Hoogervorst MA
Bestuursvoorzitter