

ACTIZ

50

50 grootverdieners in de ouderenzorg



# Graaien in de zorgtop

'Je gaat niet werken in de zorg voor het geld', zeggen veel Abvakabo FNV leden die werkzaam zijn in een verpleeghuis of in de thuiszorg. En dat klopt, want de salarissen in de cao verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg (VVT) zijn bepaald niet riant te noemen in vergelijking met het zware werk en de grote verantwoordelijkheden. Hoe anders is dit echter aan de top!

## *Cao VVT*

De cao VVT is op 1 maart jongstleden afgelopen. Op de dag dat de onderhandelingen over de nieuwe cao starten presenteert Abvakabo FNV deze Actiz50. Van rijke Nederlanders verschijnt elk jaar de Quote500, maar van zorgbestuurders die (te) veel verdienen is met gemak een Actiz50 te maken. Actiz is de 'organisatie van zorgondernemers' zoals ze zichzelf noemen.

In de zorg zien we absurde salarissen aan de top. Deze zorgbestuurders vallen niet onder de cao VVT, zoals de rest van de ruim 450.000 medewerkers. Zij maken individuele afspraken over hun beloning. En die beloningen zijn vaak veel te hoog. De maatschappelijke onvrede hierover is terecht groot. Vooral ook in combinatie met het feit dat regelmatig verhalen naar buiten komen over misstanden in verpleeghuizen.

## *Balkenende norm*

In het debat over topinkomens wordt vaak gesproken over de Balkenende norm. Het idee hierachter is dat topbestuurders niet meer zouden mogen verdienen dan de minister-

president. Onlangs heeft ook de huidige minister-president Mark Rutte aangegeven dit salaris genoeg te vinden voor mensen werkzaam in de publieke sector. In de VVT wordt deze Balkenende norm echter met voeten getreden. Driekwart van de topbestuurders in Nederland die meer verdienen dan de Balkenende norm, zit in de zorg. Dat maakt de zorg tot een sector waar de salarissen tot absurde hoogten stijgen.

Vanaf 1 juli 2009 geldt de Beloningscode Bestuurders Zorg die de zorgbestuurders zichzelf hebben opgelegd. Een code voor bestuurders, gemaakt door dezelfde bestuurders dus. Deze regelt de hoogte van salarissen, toeslagen, pensioenen en vertrekregelingen. De bestuurders mogen jaarlijks niet meer dan 193.000 euro verdienen. De zorgbestuurders houden zich zelfs niet aan hun eigen regels. Maar liefst 31 bestuurders van de Actiz 50 verdienen boven deze norm.

## *Maximaal deel naar de zorg*

Tegelijkertijd is het op dit moment hard werken in de Nederlandse verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg. Met (te) weinig collega's moet steeds meer en zwaardere zorg geleverd worden. Er wordt een extreme mate van flexibiliteit van de werknemers geëist waardoor de werkdruk nog verder oploopt en de continuïteit van de zorg in gevaar komt. Duizenden thuiszorgmedewerkers kregen het afgelopen jaar te maken met een kei harde loonsverlaging. Zij moesten kiezen tussen ontslag of een loonsverlaging van ongeveer 12

euro per uur naar 9 euro per uur. Zorgwerkers in de VVT hebben gemiddeld een contract voor 21 uur. Velen willen meer uren werken, maar krijgen geen groter contract. Een verzorgende (niveau 3) in een verpleeghuis verdient hiermee gemiddeld 1100 euro netto in de maand. Een salaris waar je nauwelijks economisch zelfstandig van kunt leven. Dit staat in schril contrast met de salarissen aan de top.

Zeker in deze situatie is het voor vakbond Abvakabo FNV absoluut onacceptabel dat zo een groot gedeelte van de zorgbestuurders met zo een riant salaris naar huis gaat. Prominent punt in de inzet van Abvakabo FNV voor de nieuwe cao VVT is dat een maximaal deel van de inkomsten van een zorginstelling naar directe zorg moet gaan. Hierbij hoort dat er geen geld verspild mag worden aan zinloze administratie, dure adviesbureaus, interim managers, uitzendkrachten, maar ook zeker niet aan topsalarissen voor directies.

### *Onder de cao en 1 staat tot 10*

Concreet pleit Abvakabo FNV in de onderhandelingen voor een nieuwe cao voor het onderbrengen van de salarissen van bestuurders onder de cao. Als de handen aan het bed twee procent loonsverhoging krijgen in

een jaar, dan krijgt een bestuurder ook niet meer dan dat. De maximale bruto beloning, inclusief toeslagen en bonussen, pensioenvoorziening, extra beloningen en dergelijke, mag niet meer bedragen dan tien maal het laagste salaris in de cao. Op het laatste congres van Abvakabo FNV in mei 2010 is dit standpunt ingenomen voor alle publieke sectoren. De salarissen dienen ook via een waarderingssysteem tot stand te komen, net zoals alle functies op de werkvloer.

Naast het juist besteden van de 370 miljoen euro intensiveringsgelden voor extra personeel in de verpleeghuizen en het terugdringen van de absurde flexibiliteit, wordt het aanpakken van de topsalarissen in de zorg speerpunt bij de cao onderhandelingen. Het overtollige salaris van de topbestuurders kunnen we op de werkvloer goed gebruiken voor extra collega's om de kwaliteit van zorg te verbeteren.

Wim van der Hoorn  
Monica Koop  
Lilian Marijnissen

Abvakabo FNV  
Onderhandelaars cao VVT

# ACTIZ 50

## 1. Rob Koppen

Werkte in 2010 bij Stichting Mariënstaete-Valent  
Bruto-inkomen: 287.049 euro



---

## 2. Cas Kruidenberg

Werkte in 2010 bij ZuweZorg  
Bruto-inkomen: 286.760 euro  
Cataloguswaarde auto: 38.573 euro

### 3. Eelco Damen

Voorzitter Raad van Bestuur bij Cordaan

Bruto-inkomen: 252.000 euro

Cataloguswaarde auto: 48.990 euro

Detail: Cordaan ligt de afgelopen jaren voortdurend onder vuur omdat de kwaliteit van de zorg tekortschiet.



### 4. P.M.M. Rademacher

Werkt bij ZorgSaam Zeeuws Vlaanderen

Bruto-inkomen: 241.506 euro

Cataloguswaarde auto: 52.486 euro

### 5. Pieter de Kort

Voorzitter Raad van Bestuur bij Rivas Zorggroep

Bruto-inkomen: 232.536 euro

Detail: maakt zich sterk voor een perverse fusie tussen Rivas en een zorgverzekeraar



## 6. Karel Verwey

Lid Raad van bestuur bij Cordaan

Bruto-inkomen: 224.620

Cataloguswaarde auto: 72.253 euro



Detail: Van de waarde van zijn auto alleen, kunnen twee verzorgenden aangenomen worden.

---



## 7. Erik van der Haar

Lid van Raad van Bestuur van Espria

Bruto-inkomen: 224.141 euro

Cataloguswaarde auto: 48.913 euro

---

## 8. Bert van der Hoek

Bestuursvoorzitter bij de brede instelling Lentis

Bruto-inkomen: 223.602 euro

Cataloguswaarde auto: 49.995 euro

Detail: Deze bestuurder raakte in 2009 al in opspraak vanwege zijn hoge salaris. Toen verdiende hij echter nog maar 205.000 euro. Een jaar later steeg zijn inkomen dus met bijna 10%.



## 9. Ton van Overbeek

Voorzitter Raad van Bestuur  
van de fusie-instelling Careyn-Zuwe-Aveant  
Bruto-inkomen: 222.495 euro  
Cataloguswaarde auto: 60.492 euro



Detail: het personeel uit de huishoudelijke zorg wat van Aveant in dienst kwam bij Careyn, behield niet hun opgebouwde rechten en kregen te maken met salarisachteruitgang.

---



## 10. Maarten Rutgers

Voorzitter Raad van Bestuur  
van Zorggroep Leveste  
Bruto-inkomen: 216.452 euro  
Cataloguswaarde auto: 81.775 euro

Detail: Hij rijdt veruit de duurste auto van alle grootverdieners in de ouderenzorg.



# ACTIZ

## 11 t/m 50

Positie	Instelling	Brutosalaris	Naam bestuurder	Catalogus-waarde auto
11	ZorgSAAM Zeeuws Vlaanderen	216.274	A.M. Schelfhout	nvt
12	Stichting Kwadrant Zorggroep	214.924	K Koops	nvt
13	Pantein	214.384	A.H.M. Kessels	59.999
14	Espria	213.119	Marco Meerdink	65.592
15	Espria	212.462	J.L. Kauffeld	64.608
16	ZorgSAAM Zeeuws Vlaanderen	211.891	Dhr Paulides	41.210
17	Stichting Proteion Thuis	209.535	M.M.T Wijers	nvt
18	Stichting Thebe	209.059	Drs W.J.M. Corsten	55.020
19	Pasana	208.372	H.C.A. Krappel	76.500
20	Stichting Mariënstaete / Valent	207.774	H. Hofhuizen	nvt
21	Stichting Groenhuysen	202.362	H.A.W.M. Brons	44.323
22	Leveste	200.116	C.H. Donkervoort	55.025
23	Eckmunde	199.295	F.W.J.M. Wolterink	nvt
24	Lentis	199.290	C.L. Bruinsma	63.429
25	R.K. Stichting Sint Jozef	198.355	W.J. Schippers	nvt
26	Stichting Sutfene	195.693	F.B.Venema	42.000
27	Meander	195.625	J.H. Meijerink	29.135
28	Osira Amstelring	194.940	J.A. van Fulpen	39.492
29	Pieter van Foreest	194.416	T.W.M.A. van den Hurk	nvt
30	De Opbouw	194.000	J.J.M. Helgers	43.000
31	CuraMare	193.059	Dhr J.C. Moerland	nvt
32	Carint Reggeland Groep	192.000	Mvr J.G. Mengerink-Hogevonder	39.300
33	Rivas	190.452	C.M. Heijblom	nvt
34	Stichting Tante Louise Vivensis	189.685	Dhr J.L.L. Pelgrims	46.500
35	Pantein	189.658	R.L.P Verreussel	43.407
36	Stichting Zorggroep Almere	189.431	Dhr J.H.W.(Jos) Stienen	53.945
37	Osira Amstelring	188.574	W.W. Stadtman	nvt
38	Stichting Sint Jacob	187.098	Mvr JCH Louwers	nvt

39	Careyn	186.336	R.W.M. Quik	50.758
40	Stichting ZZG Zorggroep	186.335	J.H. de Visser	nvt
41	Stichting Trivium Meulenbelt Groep	185.967	P.F.M. Weda	47.640
42	Stichting Zorgbalans	185.197	R. Jonkers	68.060
43	Stichting de Zorgcirkel	184.041	Maarten de Vries	nvt
44	Stichting de Wever	183.725	P.M.M. Castenmiller	47.825
45	R&V De Archipel	183.725	A.J. (Anton) Metske	nvt
46	Noorderboog	183.056	T.C.G.M. Vissers	51.612
47	Thuiszorg West-Brabant	182.690	Mvr S.B. Stilling	60.539
48	Amsta	182.685	Dhr J.M.L. Aars	35.250
49	Careyn	182.164	E.J. Mulder	42.880
50	Orbis	180.001	C. (Cees) Sterk	45.734

### Verantwoording cijfers:

Bovenstaande cijfers zijn gevonden in de jaarverslagen van de instellingen zelf over het verslagjaar 2010 op [www.jaarverslagenzorg.nl](http://www.jaarverslagenzorg.nl)

De cijfers zijn onder voorbehoud van eventuele typfouten. Voor de selectie van de zorginstellingen hebben we gebruik gemaakt van de ledenlijst op de site van ActiZ ([www.actiz.nl](http://www.actiz.nl)). Sommige instellingen zijn niet alleen aanbieders van ouderenzorg, maar ook van ziekenhuiszorg, GGZ of gehandicaptenzorg. Er is echter gekeken naar de instellingen die lid zijn van ActiZ.



